



קבוצת  
**אשטרום**

# מדיניות זכויות אדם והעסקה הוגנת קבוצת אשטרום



**קבוצת אשטרום** שואפת לשמירה על זכויות אדם ונהלי עבודה הוגנים לכל אורך שרשרת הערך שלה. מדיניות זו מעגנת את מחויבותנו לפרקטיקות עסקיות הוגנות, הגונות ואתיות, ועקרונות בינלאומיים מוכרים. המדיניות מהווה חלק בלתי נפרד משאיפתנו לקידום אסטרטגיית הסביבה, החברה והממשל (ESG) של קבוצת אשטרום. המדיניות מציגה את אופן ההתנהלות שהגדרנו לעצמנו להבטחת סביבה עסקית בטוחה, בריאה ואתית ולטיפול סביבתי עבודה צודקת ושוויונית לכל מחזיקי העניין בפעילותנו ובשרשרת האספקה שלנו.

## תחולה

מדיניות זו תקפה על כל הפעילות של קבוצת אשטרום, כולל כל החברות הבנות והעובדים שלהן ועובדי הקבלן ולאורך כל שרשרת האספקה, לרבות עובדי מיקור חוץ, שותפים עסקיים, קבלנים, ספקים וגורמים חיצוניים נוספים אשר אמונים על העסקת עובדים, כולל כל הישויות של הקבוצה המספקות שירותים, במסגרת פעילותה של הקבוצה, בארצות בהן היא פועלת.

## עקרונות יסוד

על ידי הקפדה על הטמעת מדיניות זו, קבוצת אשטרום מעגנת את שאיפתה לכבד ולקיים את זכויות היסוד של כל הפרטים ככל הניתן, ומבקשת מכל העובדים ומחזיקי העניין שלה להכיר וליישם את ההתחייבויות המפורטות במדיניות זו

## שמירה על זכויות אדם

אנו מאמינים בכבוד ובזכויות הטבועות של כל הפרטים, כפי שמעוגנים [בהצהרה האוניברסלית בדבר זכויות האדם](#) ובעקרונות אוניברסאליים מובילים. כגון, הצהרת ארגון העבודה הבין-לאומי (ILO) על [עקרונות זכויות יסוד בעבודה](#), ו**עקרונות ה-Global Compact** של האומות המאוחדות.

שאיפתנו לשמירת לזכויות אדם משתרעת על כל פעילותנו, תוך שימת דגש על אי-אפליה ויחס שוויוני.

## נוהלי עבודה ותנאי העסקה הוגנים

אנו פועלים להבטחת תנאי העסקה הוגנים לעובדינו הכוללים שכר הוגן, שעות עבודה סבירות ותנאי עבודה בטוחים, מעודדים את הספקים שלנו שיעשו את אותו הדבר עבור כל העובדים וקבלני המשנה שלהם.

אנו מתנגדים בתוקף ל"עבודות מודרנית", עבודת כפייה, עבודת ילדים ושיטות עבודה נצלניות, בהתאם לעקרונות ארגון העבודה הבינלאומי ולהצהרה האוניברסלית של זכויות האדם. אנו תומכים בזכותם של בני האדם לבחור את מקום עבודתם בחופשיות. איננו סובלים כל צורה של סחר או של ניצול בלתי חוקי של בני אדם. אנו פועלים, ככל שניתן, לעידוד ההתפתחות האישית והמקצועית של העובדים, ומעודדים את הספקים שלנו להציע את אותן הזדמנויות לעובדיהם.



## פועלים למניעת אפליה

אנו אוסרים אפליה על בסיס גזע, צבע, מין, דת, אמונה, גיל, מוגבלות, נטייה מינית, דעה פוליטית, מעמד אישי, כלכלי או חברתי, או כל מאפיין אחר.

## בריאות ובטיחות בכוח העבודה ובסביבת העבודה

אנו פועלים לשמור על סטנדרטים גבוהים בתחום סביבת עבודה בטוחה ובריאה. אנו מצפים מהספקים שלנו לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה אשר עומדת בכל תקנות ותקני הבריאות והבטיחות החלים בתחום פעילותם, לרבות הכשרה מתאימה, ציוד מגן והתאמות נחוצות העומדות לרשות העובדים וקבלני המשנה. אנו עשויים לבקש מהספקים שלנו לדווח על המנגנונים הקיימים כדי להבטיח את הבריאות והבטיחות התעסוקתית של העובדים וקבלני המשנה שלהם.

## תרבות ארגונית מכבדת ומכילה

אנו פועלים לקידום מודעות בקרב העובדים אודות ערכי הקבוצה והחשיבות שאנו רואים בכיבוד כל אדם באשר הוא. כמו כן, אנו מעודדים את העובדים להכיר בהשפעות פעילות הקבוצה על זכויות אדם והעסקה הוגנת בכל הארצות בהן הקבוצה פעולת. לשם כך, אנו עורכים הדרכות ייעודיות לעובדים ומקדמים שיח מכיל.

## הערכת זכויות אדם והעסקה הוגנת בשרשרת האספקה

קידום המודעות בקרב ספקים באמצעות הצעדים הבאים:

הערכת ESG שוטפת <

במהלך תקופת ההתקשרות שלנו עם ספקים מהותיים אנו מבצעים הערכת ESG לאורך כל מחזור החיים של פרויקטים ותפעול נכסים, לניטור ושיפור ניהול סיכונים חברתיים לעובדים ולקהילות המושפעות. מעקב זה כולל תשאול תקופתי של הספקים בנוגע לזכויות אדם והיבטי העסקה הוגנת

מערכת ההתקשרויות עם ספקים <

בהתקשרות עם ספקים חדשים, אנו נפעל בצורה סבירה לצורך חתימתם על התחייבות לכבד את זכויות האדם, לשמור על נהלי עבודה הוגנים ולציית להנחיות רגולטוריות ומשפטיות רלוונטיות. דרישה זו מתועדת ומשולבת בהסכמי הספק

## חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי

קבוצת אשטרום מכירה בחשיבות הזכות לחופש ההתאגדות והמשא ומתן הקיבוצי, כפי שהודגשה בהצהרת ארגון העבודה הבינלאומי על עקרונות זכויות יסוד בעבודה.

אנו מכבדים את זכויות העובדים להצטרף לאיגודים מקצועיים, לנהל משא ומתן קיבוצי ולהיות חלק בארגונים ייצוגיים לפי בחירתם. אנו תומכים בדיאלוג פתוח ובונה בין מעסיקים ועובדים, כדי לפעול להבטיח שקולם יישמע וזכויותיהם יישמרו.

## מנגנון הניהול ליישום המדיניות – תחומי אחריות ובעלי תפקידים

### פונקציית ציזת

01

מנהלת הקיימות והחדשנות של קבוצת אשטרום אחראית על תיאום הפעילויות השונות הנדרשות ליישום ופיקוח שוטף על הטמעת המדיניות, תוך התמקדות מיוחדת ביישום שלה בקרב הספקים שלנו. מנהלת הקיימות והחדשנות אחראית גם על הדיווח השנתי להנהלת החברה

02

### משאבי אנוש ומנהלי שרשרת אספקה/רכש

המנהלים הבכירים הרלוונטיים של קבוצת אשטרום אחראים לפעול להבטיח עמידה מלאה בהנחיות אלה ויישום נהלי העבודה הנלווים המפורטים במדיניות זו. למנהלים אלו סמכויות בתחום לרבות זיהוי אתגרים, טיפול בהם וביצוע דיווח מתאים

03

### הנהלת קבוצת אשטרום

ההנהלה אמונה על פיקוח ובקרה אחר יישום המדיניות בקבוצה באמצעות קבלת דיווחים ועריכת דיונים שנתיים בנושא

04

### עובדי הקבוצה והחברות הבנות

עובדי אשטרום אחראים למלא, באופן מלא, אחר ההוראות המפורטות במדיניות זו בתחומי פעילותם ובתחומים המצויים באחריותם, ובנהלי העבודה המלווים אותה

## שיפור מתמיד

קבוצת אשטרום מודעת לכך שהגנה על זכויות אדם ותעסוקה הוגנת היא תהליך מתמשך. אנו מחויבים לשיפור מתמיד של המדיניות והטמעת הנהלים שלנו. תהליך זה יתמקד ב:

### חדשנות

אנו נפעל באופן פעיל לאמץ טכנולוגיות ופתרונות חדשים המפחיתים את ההשפעה הסביבתית שלנו ומקדמים את הגנת זכויות האדם ותעסוקה הוגנת

### סקירה ועדכון

המדיניות תסקר באופן קבוע על מנת לוודא שהיא תואמת חקיקה, תקנות וטכנולוגיות מתפתחות. משוב מחזיקי עניין יילקח בחשבון גם במהלך סקירות אלו

## פרסום ותקשור המדיניות

מדיניות זכויות האדם והעסקה הוגנת של קבוצת אשטרום זמינה לכלל מחזיקי העניין באתר האינטרנט של הקבוצה. דיווח אודות פעילותנו בתחום מתפרסם בדוח ה-ESG של הקבוצה.

אנו מזמינים את מחזיקי העניין שלנו לשלוח משוב, הצעות ורעיונות בתחום לכתובת:  
esg@ashtrom.co.il